

## Polityka prywatności w zakresie przetwarzania danych osobowych kandydatów

Witamy! Cieszymy się, że jesteś zainteresowany możliwością znalezienia u nas pracy. OTTO Holding BV i jego podmioty stowarzyszone (zwane łącznie "OTTO") są zobowiązane do ochrony prywatności i bezpieczeństwa Twoich danych osobowych.

### 1. Jaki jest cel tego dokumentu?

Niniejsza Polityka prywatności opisuje, w jaki sposób OTTO gromadzi i przetwarza Twoje dane osobowe, gdy korzystasz z jednej z **Witryn OTTO**<sup>1</sup> i innych witryn OTTO związanych z pracą, do których prowadzą odnośniki z tych witryn (zwanymi łącznie "Witryną"), gdy składasz CV, podanie lub powiązane materiały do OTTO za pośrednictwem innych kanałów, takich jak targi kariery lub poczta elektroniczna, oraz gdy w inny sposób badasz lub ubiegasz się o pracę w OTTO, zgodnie z ogólnym rozporządzeniem UE o ochronie danych ("**RODO**"), ogólną ustawą o ochronie danych osobowych ("**LGPD**") i wszelkimi innymi obowiązującymi lokalnymi przepisami o ochronie danych (zwanymi łącznie "**Przepisami o ochronie danych**").

Ważne jest, abyś zapoznał się z niniejszą Polityką Prywatności, abyś wiedział, w jaki sposób i dlaczego OTTO wykorzystuje Twoje dane osobowe oraz jakie są Twoje prawa wynikające z przepisów o ochronie danych osobowych. OTTO jest administratorem danych w zakresie przetwarzania Twoich danych osobowych w związku z Witryną oraz powiązаныmi bazami danych i systemami zaplecza, wykorzystywanymi do zarządzania i utrzymywania Twojego profilu kandydata. Oznacza to, że spółka OTTO jest odpowiedzialna za decydowanie o celach i sposobach przetwarzania Twoich danych osobowych w tych systemach. Jeśli ubiegasz się o pracę w innej spółce OTTO lub wchodzisz w interakcje rekrutacyjne z inną spółką OTTO, Twoje dane będą przetwarzane również przez tę inną spółkę, która będzie działać jako wspólny administrator Twoich danych osobowych przetwarzanych w kontekście zarządzania Twoją aplikacją i rekrutacją. Więcej informacji na temat administratora(ów) danych, spółek w Grupie spółek OTTO, które działają jako wspólny administrator danych oraz dane i kontakty inspektora ochrony danych, znajdziesz w sekcji 12 poniżej.

#### <sup>1</sup> Witryny OTTO Work Force

- [www.ottoworkforce.pl](http://www.ottoworkforce.pl)
- [www.ottoworkforce.de](http://www.ottoworkforce.de)
- [www.ottoworkforce.ro](http://www.ottoworkforce.ro)
- [www.ottoworkforce.bg](http://www.ottoworkforce.bg)
- [www.ottoworkforce.nl](http://www.ottoworkforce.nl)
- [www.ottoworkforce.cz](http://www.ottoworkforce.cz)
- [www.ottoworkforce.sk](http://www.ottoworkforce.sk)
- [www.ottoworkforce.hr](http://www.ottoworkforce.hr)
- [www.ottoworkforce.eu](http://www.ottoworkforce.eu)
- [www.ottoworkforce.md](http://www.ottoworkforce.md)
- [www.ottoworkforce.hu](http://www.ottoworkforce.hu)
- [www.ottoworkforce.ua](http://www.ottoworkforce.ua)



## 2. Zasady ochrony danych

OTTO będzie przestrzegać przepisów o ochronie danych osobowych, co oznacza, że Twoje dane będą:

- wykorzystywane zgodnie z prawem, uczciwie i w przejrzysty sposób
- gromadzone wyłącznie do ważnych celów, które OTTO wyraźnie wyjaśniło użytkownikowi, i nieużywane w sposób niezgodny z tymi celami
- odpowiednie do celów, o których OTTO poinformowała użytkownika, i ograniczone wyłącznie do tych celów
- dokładne i aktualne
- przechowywane tylko tak długo, jak jest to konieczne do celów, o których OTTO poinformowało użytkownika
- przechowywane w bezpieczny sposób.

## 3. W jaki sposób gromadzone są dane osobowe użytkowników

OTTO gromadzi dane osobowe kandydatów z następujących źródeł:

- Ciebie, użytkownika Witryny i/lub kandydata, za pośrednictwem Witryny lub innych kanałów, za pomocą których składasz materiały aplikacyjne (np. pocztą elektroniczną lub na targach pracy)
- strony trzecie, takie jak na przykład agencje rekrutacyjne i Twoi referenci
- publicznie dostępne źródła (np. biznesowe sieci społecznościowe)

## 4. Rodzaj informacji, jakie OTTO przechowuje na Twój temat

W związku z Twoją aplikacją OTTO będzie gromadzić, przechowywać i wykorzystywać następujące kategorie danych osobowych ("**Dane osobowe**"):

- Informacje związane z korzystaniem przez użytkownika z Witryny, takie jak:
  - Twój adres IP
  - dane nawigacyjne w Witrynie
  - informacje o przeglądarce i urządzeniu użytkownika
  - informacje gromadzone za pomocą plików cookie, znaczników pikselowych i innych technologii
  - informacje o lokalizacji określone na podstawie adresu IP użytkownika lub innych technologii geolokalizacyjnych
  - informacje przekazywane nam przez użytkownika za pośrednictwem Witryny
- Twoje CV, w tym informacje, które pobieramy z Twojego CV
- Twoje podanie o pracę w OTTO i inne informacje, które podajesz w związku z podaniem o pracę, jak również informacje, które podałeś OTTO w swoim podaniu, CV i liście motywacyjnym, w tym imię i nazwisko, tytuł, adres, numer telefonu, osobisty adres e-mail, datę urodzenia, płeć, historię zatrudnienia, umiejętności i kwalifikacje



- wszelkie informacje (w tym wyniki ankiet lub testów) podane przez użytkownika podczas składania podań, rekrutacji, rozmowy kwalifikacyjnej lub zatrudniania
- publicznie dostępne informacje o Tobie w biznesowych serwisach społecznościowych (takich jak LinkedIn czy Indeed)

W zależności od jurysdykcji użytkownika firma może gromadzić pewne specjalne kategorie danych osobowych, takie jak pochodzenie rasowe/etniczne lub niepełnosprawność, zgodnie z opisem poniżej w sekcji "Specjalne kategorie danych".

## 5. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych

Dane osobowe zebrane o użytkowniku będą wykorzystywane do:

a. **korzystania z funkcji oferowanych przez Witrynę.**

Udostępnimy Ci funkcje oferowane przez Witrynę, w tym możliwość przeglądania ofert pracy i aplikowania na nie, wyszukiwania i otrzymywania rekomendacji ofert pracy, które mogą być dla Ciebie odpowiednie, dowiedzenia się więcej o OTTO oraz obsługi i nawigacji w Witrynie. OTTO będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe w oparciu o swój prawnie uzasadniony interes, jakim jest utrzymanie i ulepszanie funkcjonalności Witryny, doświadczeń użytkowników z interakcji oraz skuteczności programu kadrowego OTTO, który będzie odpowiednio zrównoważony z Twoimi interesami.

b. **utworzenia konta i ubiegania się o pracę w OTTO.**

Oceniemy Twoje umiejętności, kwalifikacje i przydatność do pracy i roli, o którą się ubiegasz, tworząc Twoje konto i uzupełniając Twój profil kandydata. Możemy wstępnie wypełnić aspekty Twojego profilu kandydata, korzystając z danych pobranych z przesłanego przez Ciebie CV. Będziemy przetwarzać Twoje Dane osobowe, aby podjąć decyzję o skontaktowaniu się z Tobą, zaproszeniu Cię na rozmowę kwalifikacyjną lub przeprowadzeniu innych działań związanych z rekrutacją i zatrudnianiem. Jeśli podejmiemy decyzję o dalszym rozpatrywaniu kandydatury lub zaoferujemy Ci stanowisko, możemy wysłać do Ciebie komunikaty uzupełniające i zebrać referencje przed potwierdzeniem Twojego zatrudnienia. Bez uszczerbku dla jakichkolwiek zobowiązań prawnych w powyższych celach OTTO będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe na podstawie zgody przyjętej na Twoje żądanie podczas zakładania konta i/lub składania aplikacji lub CV na stanowisko (tj. podejmując na Twoje żądanie kroki, które są niezbędne do oceny lub zawarcia z Tobą potencjalnej umowy o pracę). Niepodanie Danych Osobowych do tych celów może spowodować, że OTTO nie będzie mogła rozpatrzyć Twojej aplikacji lub złożyć Ci oferty pracy.



c. **korzystania z funkcji opartych na sztucznej inteligencji w celu utworzenia profilu kandydata i przeglądania potencjalnie odpowiednich stanowisk poprzez przesłanie swojego CV.**

Umożliwiamy Ci przesłanie CV w celu przeglądania dostępnych ról, do których możesz pasować. Po przesłaniu CV utworzymy dla Ciebie profil kandydata (nawet jeśli nie ubiegałeś się o rolę), abyś mógł przeglądać role, do których możesz być dobrze dopasowany i abyśmy mogli Cię ocenić i polecić Ci odpowiednie obecne i przyszłe role. Możemy polecać stanowiska, które naszym zdaniem są dobrze dopasowane do Twoich umiejętności - stanowiska te są określane na podstawie algorytmów sztucznej inteligencji, w tym ustalonych komputerowo korelacji między aspektami Twojego podania a umiejętnościami wymaganymi na dostępnych stanowiskach, ustalonych komputerowo korelacji między aspektami Twojego podania a podaniami innych kandydatów, którzy zostali uznani za dobrze dopasowanych do określonych typów stanowisk, dopasowania i analizy opartej na słowach kluczowych, publicznych informacji o Tobie dostępnych w mediach społecznościowych (np. LinkedIn) oraz innych powiązanych funkcji. Możemy informować Cię o obecnych i przyszłych stanowiskach, do których naszym zdaniem możesz się nadawać. Korzystanie z tej funkcji nie będzie miało na Ciebie znaczącego wpływu, biorąc pod uwagę, że jest ona udostępniana jako korzyść mająca na celu usprawnienie Twoich poszukiwań oraz że masz również możliwość wyszukiwania ofert pracy w Witrynie poprzez wybór odpowiednich filtrów. OTTO, w tym celu, będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe na podstawie Twojej zgody. Informacje o tym, jak cofnąć zgodę, znajdują się w części 11 poniżej. Niepodanie Danych Osobowych w tym celu spowoduje, że spółka OTTO nie będzie mogła zapewnić Ci możliwości korzystania z tej funkcjonalności.

d. **identyfikacji najbardziej odpowiednich kandydatów i specjalistów na dane stanowisko.**

Wykorzystujemy systemy zautomatyzowane lub oparte na sztucznej inteligencji do analizowania przechowywanych przez nas danych osobowych kandydatów i innych specjalistów oraz podejmowania decyzji na podstawie tych danych. Taka technologia ma na celu znaczne skrócenie czasu potrzebnego do określenia, czy kandydaci są potencjalnie dopasowani do oferowanych stanowisk. Takie automatyczne przetwarzanie wykonujemy, aby pomóc osobom rekrutującym w dopasowaniu profili kandydatów/specjalistów do ofert pracy poprzez sugerowanie najbardziej odpowiednich profili; w tym zakresie decyzje nie są oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu. OTTO będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe na podstawie swojego uzasadnionego interesu, aby ulepszyć i zwiększyć skuteczność swoich procesów HR. Niepodanie Danych Osobowych do tych celów może spowodować, że OTTO nie będzie w stanie zidentyfikować odpowiednich dla Ciebie stanowisk lub złożyć Ci oferty pracy.



**e. informowania Cię na bieżąco o wolnych stanowiskach, które pasują do Twojego profilu.**

Wysyłamy wiadomości pocztą elektroniczną, aby informować Cię na bieżąco o stanowiskach pracy, które mogą Cię zainteresować na podstawie Twojego profilu kandydata. OTTO będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe w tym celu na podstawie Twojej zgody, a Ty możesz w każdej chwili zrezygnować z subskrypcji. Niepodanie Danych Osobowych w tym celu spowoduje, że nie będziesz otrzymywać informacji o nowych ofertach pracy od OTTO.

**f. innych działań związanych z rekrutacją i (jeśli zostanie Ci zaproponowana rola) zatrudnieniem**

Oceniamy Twoje umiejętności, kwalifikacje i zainteresowania w odniesieniu do naszych aktualnych możliwości; zbieramy publiczne informacje na Twój temat dostępne w mediach społecznościowych (np. na LinkedIn i innych podobnych stronach); weryfikujemy Twoje dane i sprawdzamy referencje lub przeprowadzamy weryfikację danych (jeśli jest to dozwolone), jeśli zostanie Ci zaoferowana praca; pomagamy Ci na życzenie w kwestiach związanych z imigracją lub pozwoleniami; oraz prowadzimy inne działania związane z procesami rekrutacji lub (jeśli zostanie Ci zaoferowana rola) zatrudniania. OTTO będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe na podstawie środków przedkontraktowych przyjętych na Twoje żądanie (tj. podjęcie na Twoje żądanie kroków niezbędnych do oceny lub zawarcia potencjalnej umowy o pracę), jak również na podstawie naszego uzasadnionego interesu w zwiększeniu skuteczności naszych procesów HR. Niepodanie Danych Osobowych w tym celu może spowodować, że OTTO nie będzie mogła rozpatrzyć Twojego wniosku lub złożyć Ci oferty zatrudnienia.

OTTO może również przetwarzać Dane osobowe, jeśli uzna to za konieczne: (1) jeśli stwierdzimy, że doszło do naruszenia zasad, w celu egzekwowania naszych praw lub egzekwowania umów; (2) jeśli uznamy, że takie przetwarzanie jest niezbędne do identyfikacji, kontaktu lub podjęcia działań prawnych dotyczących praw i własności OTTO lub jej podmiotów stowarzyszonych; (3) w celu egzekwowania naszych praw lub ochrony przed nieuprawnionym dostępem do naszych systemów lub innym niewłaściwym wykorzystaniem naszych usług, produktów lub innych usług; (4) przestrzegania prawa, przepisów, nakazów sądowych i wezwań do sądu lub podobnych żądań informacji ze strony władz; (5) ochrony bezpieczeństwa użytkownika i innych osób; oraz (6) pomocy w zapobieganiu oszustwom lub prowadzeniu dochodzeń, a wszystko to w uzasadnionym interesie kontynuacji działalności komercyjnej i ochrony swoich praw.



## 6. Specjalne kategorie danych osobowych użytkownika

W zależności od jurysdykcji użytkownika i o ile jest to dozwolone przez prawo, firma może również gromadzić pewne specjalne kategorie danych osobowych (np. informacje dotyczące pochodzenia rasowego lub etnicznego, przekonań religijnych lub filozoficznych, przynależności do związków zawodowych, zdrowia fizycznego lub psychicznego lub stanu zdrowia, orientacji seksualnej, poglądów politycznych, niepełnosprawności i inwalidztwa, ciąży, przynależności do kategorii chronionych), jeśli zostały one przekazane lub udostępnione publicznie przez użytkownika lub można je wywnioskować z materiałów zgłoszeniowych użytkownika. Zachęcamy do niepodawania Danych osobowych należących do powyższych kategorii specjalnych, chyba że jest to konieczne do osiągnięcia określonego celu (w tym zakresie patrz poniżej). W jurysdykcjach, w których gromadzimy specjalne kategorie Danych osobowych i gdzie wymagana jest podstawa przetwarzania, dane te są przetwarzane na podstawie konieczności spełnienia obowiązku prawnego lub wyraźnej zgody użytkownika.

W tym zakresie możemy przetwarzać szczególne kategorie Danych Osobowych, jeśli jest to konieczne do zapewnienia zgodności z naszymi obowiązkami regulacyjnymi w zakresie zatrudniania (np. w celu zapewnienia zgodności OTTO z przepisami prawa dotyczącymi zatrudniania osób niepełnosprawnych itp.), w celu zapewnienia istotnego monitorowania i raportowania w zakresie równych szans, w celu zapewnienia zgodności z innymi obowiązującymi wymogami prawnymi lub regulacyjnymi.

Ponadto możemy przetwarzać szczególne kategorie Danych osobowych, aby rozważyć, czy konieczne jest zapewnienie odpowiednich dostosowań podczas procesu rekrutacji, na przykład czy konieczne jest wprowadzenie dostosowań, aby umożliwić naszym kandydatom ubieganie się o pracę w OTTO, uczestnictwo w ocenach online/telefonicznych, udział w rozmowach kwalifikacyjnych/centrach oceny oraz przygotowanie się do rozpoczęcia pracy w OTTO (w przypadku powodzenia).

W zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa OTTO może przetwarzać szczególne kategorie Danych Osobowych w ramach realizacji celów związanych z różnorodnością i integracją. Może to obejmować wnioskowanie o płci lub pochodzeniu rasowym lub etnicznym kandydata na podstawie materiałów aplikacyjnych.

## 7. Informacje o wyrokach skazujących

Jeśli chcemy zaoferować Ci konkretną rolę, możemy przetwarzać informacje o Twojej historii karalności, jeśli wymaga tego prawo i/lub w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo.

## 8. Udostępnianie danych

OTTO nigdy nie będzie sprzedawać Twoich danych osobowych osobom trzecim. OTTO będzie przekazywać Twoje dane osobowe osobom trzecim tylko wtedy, gdy będziemy do tego zobowiązani umownie lub prawnie, lub gdy będzie to konieczne do wykonania lub zwrócenia uwagi na nasze usługi, np:



- Informowanie użytkowników o naszych usługach; oraz
- Aby móc przedstawić Ci ofertę;
- W celu zapoznania Cię z naszymi klientami;

Z tymi organizacjami zawarliśmy pisemne umowy (o ile jest to możliwe i konieczne) dotyczące przetwarzania i bezpieczeństwa danych osobowych oraz ograniczenia wykorzystania danych osobowych do celów, dla których zostały one udostępnione.

Dane osobowe użytkownika mogą być udostępniane na zasadzie ścisłej potrzeby innym podmiotom, takimi jak:

- Inne spółki OTTO
- Klienci spółek OTTO (firmy, które korzystają z Usług OTTO Work Force, np. firmy, w których będziesz pracować, gdy otrzymasz ofertę pracy)
- Dostawcy (np. agencje rekrutacyjne, dostawcy usług IT i inni dostawcy usług).
- osoby wymienione przez Ciebie jako referencje lub osoby, które poleciły Cię na stanowisko
- inne firmy w związku z fuzją, sprzedażą, joint venture, cesją, transferem lub innym zbyciem całości lub części naszej działalności, aktywów lub akcji (w tym w związku z postępowaniem upadłościowym lub podobnym)
- organy ścigania lub organy rządowe w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa, regulacjami, nakazami sądowymi, wezwaniami sądowymi i podobnymi żądaniem

Wszelkie przekazywanie Twoich danych osobowych poza lokalną jurysdykcję będzie odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych. W szczególności w przypadku przekazywania danych osobowych poza Unię Europejską (zarówno w ramach OTTO, jak i poza nim), takie przekazywanie odbywa się w oparciu o następujące odpowiednie zabezpieczenia zgodnie z RODO:

- a. gdy Komisja Europejska wydała decyzję stwierdzającą odpowiedni poziom ochrony; lub
- b. spółka OTTO eksportująca Twoje dane osobowe zapewniła lub zapewnia odpowiednie zabezpieczenia, w tym między innymi standardowe klauzule ochrony danych. Bez uszczerbku dla powyższego, przekazywaniu danych w oparciu o standardowe klauzule ochrony danych towarzyszą dodatkowe środki organizacyjne i techniczne, mające na celu zapewnienie odpowiedniego poziomu ochrony Twoich danych osobowych.

## 9. Bezpieczeństwo danych

OTTO przywiązuje dużą wagę do Twojej prywatności. Z tego powodu podejmujemy różne środki, aby zapobiec utracie, kradzieży lub innemu bezprawnemu wykorzystaniu Twoich danych osobowych. Tam, gdzie to konieczne, stosujemy szyfrowaną komunikację i



bezpieczne połączenia. Podejmujemy również niezbędne środki w zakresie bezpieczeństwa dostępu fizycznego i logicznego. Podjęte przez OTTO środki podlegają ciągłej ocenie i będą zmieniane lub uzupełniane, gdy będzie to konieczne do zachowania wystarczającego poziomu bezpieczeństwa.

## 10. Przechowywanie danych

Nie przechowujemy Państwa danych osobowych dłużej niż jest to konieczne do osiągnięcia celów określonych w niniejszym oświadczeniu o ochronie prywatności lub gdy musimy przestrzegać ustawowych okresów przechowywania. Jeśli chodzi o dane osobowe przekazane przez Państwa w ramach pośrednictwa pracy, stosujemy następujące okresy przechowywania. Po pierwsze, zawsze możesz poprosić nas o usunięcie podanych przez Ciebie danych. Jeśli tego nie zrobisz, będziemy przechowywać Twoje dane przez okres:

- 1 miesiąca po rejestracji, jeśli użytkownik wyraził zgodę na wykorzystanie swoich danych osobowych wyłącznie do celów związanych z pracą, o którą się ubiegał i której nie otrzymał;
- 6 miesięcy po rejestracji, gdy użytkownik wyrazi zgodę na wykorzystanie jego danych osobowych wyłącznie do celów związanych z pracą, o którą się ubiegał, i gdy otrzymał tę pracę;
- 1 rok po wyrażeniu zgody na wykorzystanie danych osobowych do celów przyszłych rekrutacji; chyba że dane osobowe są niezbędne do spełnienia ustawowego obowiązku przechowywania, jak w przypadku danych podatkowych lub dokumentów tożsamości.

Jeśli złożyłeś podanie o stanowisko pracownicze (stałe stanowisko w samej organizacji OTTO) i zostało ono odrzucone, OTTO przechowuje pewne podstawowe dane. Robimy to w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes. OTTO zapisuje te dane, aby w przyszłości usprawnić proces rekrutacji. Przechowujemy te dane przez maksymalnie 2 lata od zakończenia procesu aplikacji. Jeśli masz co do tego zastrzeżenia, możesz poprosić nas o usunięcie tych danych. Prosimy o zapoznanie się z rozdziałem 11, jak skorzystać z prawa do sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Wszystkie pozostałe dane osobowe zostaną usunięte po upływie 6 miesięcy od zakończenia procedury składania podań, chyba że wyraziłeś zgodę na wykorzystanie Twoich danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych w celu przechowywania danych osobowych przez rok od zakończenia procedury składania podań. Zgodę tę możesz w każdej chwili wycofać.

## 11. Prawa użytkownika wynikające z przepisów o ochronie danych osobowych

W zakresie przewidzianym przez przepisy o ochronie danych osobowych obowiązujące w miejscu zamieszkania użytkownika, może on mieć prawo do:

- **bycia informowanym** o celach i metodach przetwarzania swoich danych osobowych





- **zażądania dostępu** do swoich Danych Osobowych (powszechnie znanego jako "żądanie dostępu do danych"). Umożliwia to otrzymanie kopii Danych Osobowych przechowywanych przez OTTO na Twój temat
- **żądania aktualizacji lub korekty** niekompletnych lub nieprawidłowych danych osobowych
- **sprzeciwienia się przetwarzaniu** Twoich Danych Osobowych z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją, gdy OTTO powołuje się na prawnie uzasadnione interesy (lub interesy strony trzeciej). W niektórych przypadkach możemy wykazać, że mamy istotne uzasadnione powody do przetwarzania Twoich danych, które są nadrzędne wobec Twoich praw i wolności.
- **zażądania ograniczenia przetwarzania** swoich Danych osobowych. Dzięki temu możesz poprosić OTTO o wstrzymanie przetwarzania Twoich Danych Osobowych, jeśli jedna z podstaw określonych w art. 17 RODO ma zastosowanie
- **otrzymywania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie** danych osobowych dotyczących Twoich i dostarczonych przez Ciebie, jak również do przekazywania tych danych osobowych innemu administratorowi, w przypadkach i w granicach określonych w art. 20 RODO, w stosownych przypadkach
- **zażądania usunięcia** swoich danych osobowych, jeśli jedna z podstaw określonych w art. 17 RODO ma zastosowanie
- w dowolnym momencie **wycofania udzielonej zgody** na przetwarzanie swoich Danych Osobowych i/lub szczególnych kategorii Danych Osobowych, bez uszczerbku dla zgodności z prawem przetwarzania opartego na zgodzie przed jej wycofaniem.
- **uzyskania informacji o osobach trzecich**, którym udostępniono dane użytkownika.

Z praw tych (jak również z wszelkich innych praw przewidzianych przez obowiązujące przepisy o ochronie danych) można skorzystać, wysyłając wiadomość e-mail na adres:

Dla wszystkich polskich podmiotów	:	<a href="mailto:mojedane@ottoworkforce.pl">mojedane@ottoworkforce.pl</a>
Dla wszystkich podmiotów holenderskich	:	<a href="mailto:mydataNL@ottoworkforce.eu">mydataNL@ottoworkforce.eu</a>
Dla wszystkich podmiotów niemieckich	:	<a href="mailto:Datenschutz@ottoworkforce.eu">Datenschutz@ottoworkforce.eu</a>
Dla Bułgarii	:	<a href="mailto:mydataBG@ottoworkforce.eu">mydataBG@ottoworkforce.eu</a>
Dla Chorwacji	:	<a href="mailto:mydataCRO@ottoworkforce.eu">mydataCRO@ottoworkforce.eu</a>
Dla Republiki Czeskiej	:	<a href="mailto:mydataCZ@ottoworkforce.eu">mydataCZ@ottoworkforce.eu</a>
Dla Węgier	:	<a href="mailto:mydataHU@ottoworkforce.eu">mydataHU@ottoworkforce.eu</a>
Dla Mołdawii	:	<a href="mailto:mojedane@ottoworkforce.pl">mojedane@ottoworkforce.pl</a>
Dla Rumunii	:	<a href="mailto:mydataROM@ottoworkforce.eu">mydataROM@ottoworkforce.eu</a>
Dla Ukrainy	:	<a href="mailto:mojedane@ottoworkforce.pl">mojedane@ottoworkforce.pl</a>
Dla Słowacji	:	<a href="mailto:mydataSK@ottoworkforce.eu">mydataSK@ottoworkforce.eu</a>

OTTO może wymagać od użytkownika określonych informacji w celu potwierdzenia jego tożsamości i zapewnienia mu prawa dostępu do jego Danych osobowych (lub do korzystania z innych praw). Jest to kolejny odpowiedni środek bezpieczeństwa zapewniający, że Dane Osobowe nie zostaną ujawnione żadnej osobie, która nie ma prawa ich otrzymać.

Bez uszczerbku dla wszelkich administracyjnych lub prawnych środków odwoławczych, użytkownik ma również prawo do złożenia skargi do właściwego organu nadzorczego, jeśli uważa, że przetwarzanie jego danych narusza przepisy o ochronie danych.

## **12. Dane i kontakty administratora danych i inspektora ochrony danych**

OTTO składa się z wielu podmiotów w różnych krajach Europy. Organizacja OTTO jest zorientowana na usługi, zorganizowana według krajów. Aby świadczyć usługi klientom w Holandii i Niemczech, podmioty w Holandii (1.1) i Niemczech (1.2) ściśle współpracują z podmiotami prowadzącymi Międzynarodową Rekrutację w Europie Środkowej i Wschodniej (1.3). Podmioty w Polsce (1.4) są wspierane przez podmioty rekrutujące na Ukrainie i w Mołdawii.

W skład Grupy Kapitałowej OTTO wchodzi następujące spółki:

### **1.1 Holandia:**

- OTTO Holding B.V.
- OTTO Nederland B.V.
- OTTO Germany B.V.
- Labour Housing B.V.
- OTTO Facilitair B.V.
- OTTO Jobs.eu B.V.
- OTTO Vervoer B.V.
- OTTO Work Force B.V.
- OTTO Work Force I B.V.
- OTTO Work Force III B.V.
- OTTO Work Force IV B.V.
- Axell Beheer B.V.
- Timmermans Housing B.V.
- Axell Nederland B.V.
- Joep van Wezel B.V.
- V.O.F. Axell
- Beheer Uitzendbureau Polen B.V.
- Beheer Uitzendbureau Nederland B.V.
- Werkpool Flex B.V.
- Foreign Flex B.V.



## 1.2 Niemcy:

- OTTO Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Deutschland GbmH
- OTTO Work Force Nord GmbH
- OTTO Work Force Mitte GmbH
- OTTO Work Force Süd GmbH
- OTTO Work Force Stuttgart GmbH

## 1.3 Rekrutacja międzynarodowa

- OTTO Work Force Recruitment Sp. z o.o. (Polska)
- OTTO Work Force Czech s.r.o. (Republika Czeska)
- OTTO Work Force Slovakia s.r.o. (Słowacja)
- OTTO Work Force Hungary kft. (Węgry)
- OTTO Work Force ROM s.r.l. (Rumunia)
- OTTO Work Force d.o.o. (Chorwacja)
- OTTO Work Force Bulgaria ltd. (Bułgaria)
- Axell Holandia Sp. Z.o.o. (Polska)
- Axell Hungary KFT (Węgry)

## 1.4 Polska

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o.
- OTTO Work Force International sp. z o.o.
- OTTO Work Force Solutions Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.
- OTTO Finance Sp. z o.o.
- Paris Engineers Sp. z o.o.
- Axell Polska 2004 Sp. Z.o.o.
- Axell Polska 2012 Sp. Z.o.o.
- Axell Inhouse Services Sp. Zo.o.

Wszystkie wyżej wymienione podmioty wspierają świadczenie usług na rzecz klientów OTTO w Holandii, Niemczech i Polsce. W tym celu OTTO posiada jednostki, które koncentrują się na:

- Rekrutacji pracowników
- Klientach zamawiających
- Pracownikach kontraktowych
- Świadczeniu usług związanych z mieszkalnictwem
- Świadczeniu usług związanych z transportem

Dane osobowe są udostępniane pomiędzy podmiotami w zakresie wymaganym do świadczenia Usług na rzecz kandydatów, pracowników i klientów. W przypadku udostępniania danych, wszystkie podmioty działają jako wspólny Administrator Danych.

To, kto jest głównym administratorem danych, zależy od tego, czy podpisałeś umowę o



pracę, czy byłeś kandydatem:

- (Były) Kandydat (do momentu podpisania umowy o pracę):  
Jednostka rekrutacyjna w kraju, w którym ubiegasz się o pracę
- (Były) Pracownik (po podpisaniu umowy o pracę):  
Podmiot zamawiający w kraju, w którym pracowałeś/-aś lub zamierzasz pracować

W polskich podmiotach wyznaczono inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować:

E-mail: [mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

W niemieckich podmiotach wyznaczono inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować:

E-Mail: [Datenschutz@ottoworkforce.eu](mailto:Datenschutz@ottoworkforce.eu)

W holenderskich podmiotach wyznaczono inspektora ds. ochrony prywatności. Można się z nim skontaktować:

E-mail: [mydataNL@ottoworkforce.eu](mailto:mydataNL@ottoworkforce.eu)

### 13. Poprawki i aktualizacje

Regularnie sprawdzamy niniejszą Informację o ochronie prywatności. Możemy aktualizować niniejszą Informację o ochronie prywatności, aby odzwierciedlić zmiany w naszych praktykach ochrony prywatności. Zachęcamy do okresowego przeglądania niniejszej Informacji o ochronie prywatności w celu uzyskania najnowszych informacji o naszych praktykach w zakresie ochrony prywatności.

