

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH
NA POTRZEBY PROWADZONEJ REKRUTACJI NA STANOWISKO
MŁODSZEGO INSPEKTORA KONTROLI / INSPEKTORA KONTROLI / STARSZEGO INSPEKTORA KONTROLI / GŁÓWNEGO INSPEKTORA
KONTROLI**

Realizując obowiązek Administratora wynikający z treści art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane RODO) (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1, ze zm.), informuję:

Kto jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych?

Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w ramach procesów rekrutacji na stanowisko w Wydziale Kontroli Gospodarki Finansowej prowadzonych przez Regionalną Izbę Obrachunkową w Warszawie jest Regionalna Izba Obrachunkowa w Warszawie. Siedziba Administratora mieści się przy ul. Koszykowej 6a, 00-564 Warszawa.

Czy został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych ?

Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych. Jest to osoba, z którą może Pani/Pan kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem można kontaktować w następujący sposób: listownie na adres: Inspektor Ochrony Danych, ul. Koszykowa 6a, 00-564 Warszawa lub przez e-mail: iod@warszawa.rio.gov.pl.

Na jakiej podstawie oraz w jakim celu przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe?

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w ustawie o regionalnych izbach obrachunkowych [1], ustawie o pracownikach urzędów państwowych [2], rozporządzeniu w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, zasad wynagradzania pracowników regionalnych izb obrachunkowych, wymaganych kwalifikacji (...) [3], ustawie o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne [4], a także ustawie o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (w przypadkach, gdy będzie miała zastosowanie) [5] oraz Kodeksie pracy [6] i rozporządzeniu w sprawie dokumentacji pracowniczej [7], będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na młodszego inspektora kontroli / inspektora kontroli / starszego inspektora kontroli / głównego inspektora kontroli w Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Warszawie [8] [9]. Regionalna Izba Obrachunkowa w Warszawie będzie przetwarzała Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę [10], która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Komu mogą być udostępniane Pani/Pana dane osobowe?

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym na mocy przepisów prawa celem wykonania ciążących na Administratorze obowiązków lub podmiotom, którym Administrator powierza przetwarzanie danych osobowych w drodze zawartych umów powierzenia przetwarzania danych na mocy art. 28 RODO. Pani/Pana dane osobowe nie są udostępniane komercyjnie.

Jak długo przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe?

Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres realizacji celów przetwarzania oraz wymagany przepisami prawa okres przechowywania dokumentacji, zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą u Administratora.

Jakie prawa Pani/Panu przysługują?

Ma Pani/Pan prawo do: dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, usunięcia danych osobowych, cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem, wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

Czy podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne?

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych [1], ustawy o pracownikach urzędów państwowych [2], rozporządzenia w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, zasad wynagradzania pracowników regionalnych izb obrachunkowych, wymaganych kwalifikacji (...) [3], ustawy o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne [4], a także ustawy o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (w przypadkach, gdy będzie miała zastosowanie) [5] oraz Kodeksu pracy [6] i rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej [7] jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym [8] [9]. Podanie przez Panią/Pana innych danych wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa [10] oraz danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO – jest dobrowolne, przy czym wymagane jest wyrażenie zgody na ich przetwarzanie [11]. Zgoda może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Dodatkowe informacje:

Pani/Pana dane osobowe nie są i nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Pani/Pana dane osobowe nie są i nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

[1] Ustawa z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1325).

[2] Ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r., poz. 765 ze zm.).

[3] Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, zasad wynagradzania pracowników regionalnych izb obrachunkowych, wymaganych kwalifikacji oraz zasad ustalania ryczałtu, diet i zwrotu kosztów podróży pozaetatowych członków kolegiów izb (Dz. U. z 2023 r., poz. 355)

[4] Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz. U. z 2023 r., poz. 1090).

[5] Ustawa z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2023 r., poz. 342 ze zm.).

[6] Art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465).

[7] Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r., poz. 2369 ze zm.).

[8] Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zm.) (dalej: RODO).

[9] Art. 6 ust. 1 lit. c RODO

[10] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO

[11] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO